

FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE
pour toute personne âgée de moins de 18 ans
désirant exercer un ministère au Camp Patmos

Comme toute organisme semblable au nôtre, nous avons comme politique de demander des références à toute personne voulant exercer un ministère au Camp Patmos. Tous renseignements demeureront confidentiels.
(Pour ne pas alourdir le texte nous utilisons le masculin : le candidat)

(nom du candidat) _____ désire poster sa candidature pour exercer un ministère en tant que :

MONITEUR d'enfant/ados _____ **STAFF** _____ **REF** _____

(Vous trouverez en annexe la description et les exigences de ces postes.)

1. Depuis combien de temps connaissez-vous le candidat ? _____

2. Décrivez votre relation avec le candidat : _____

3. Croyez-vous que ce candidat pourra remplir les fonctions pour lesquelles il sollicite un poste ?
(commentez votre réponse) _____

4. Comment évalueriez-vous ce candidat dans les domaines suivants ? (*Encercler*)

1=faible 2=en dessous de la moyenne 3=moyen 4= très bon 5=excellent

a. Son aptitude à travailler en équipe	1	2	3	4	5
b. Son aptitude à travailler auprès des enfants	1	2	3	4	5
c. Son niveau de maturité spirituelle	1	2	3	4	5
d. Son niveau de maturité émotionnelle	1	2	3	4	5

Commentaire supplémentaire : _____

5. Selon vous, quels sont les points forts de ce candidat ? _____

6. Selon vous, quels sont les points faibles de ce candidat? _____

7. À votre connaissance, est-ce que ce candidat fut victime d'abus ? Oui _____ Je ne sais pas _____
8. Seriez-vous prêt à confier votre enfant à ce candidat sans aucune réserve, inquiétude ou hésitation ?

9. Auriez-vous des réserves à recommander ce candidat pour un travail auprès des enfants ?
Si oui, veuillez expliquer : _____

Personne-référence :

J'atteste que les renseignements fournis dans cette déclaration sont, à ma connaissance, exacts et complets et que je n'ai pas de lien de parenté avec le/la candidat(e).

Signature _____ Date _____

Adresse _____ Ville _____

Code postal _____ Tél. () _____ courriel _____

Nous demandons à la personne-référence de nous faire parvenir les pages 1 et 2 dûment remplies à l'adresse suivante, dans une enveloppe marquée « confidentiel ». (avant le 30 avril pour les candidats STAFF)

➤ **Envoyer à : Wallie Danbrook
C.P. 188
L'Ascension, Qc
G0W 1Y0**

➤ Pour plus de renseignements : (418) 347-1864

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES CANDIDATS DES PROGRAMMES S.T.A.F.F. ET R.E.F. (moins de 18 ans)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

- posséder un **bon témoignage** de vie
- être sincère dans son **désir de grandir** dans le Seigneur
- être **disposé à bien travailler en équipe**
- être **disposé à coopérer** avec les exigences et les responsables du programme
- être **un bon modèle** : comportement, habillement, attitude, enthousiasme

LES TÂCHES :

1. La cafétéria : services aux tables, vaisselle, planchers
2. Les services sanitaires : toilettes, douches, terrain
3. La surveillance et les activités avec les enfants_ (tous les avant-midis et les jeudis soirs)
4. Les activités sportives : en coopération avec l'animateur des sports
5. Le grand ménage de samedi matin : préparer le camp pour la semaine suivante
6. Équipe d'entretien et de travaux forestiers (personnes choisies sur place selon les habilités)

TÂCHES ET CRITÈRES PERSONNELS
POUR LES MONITEURS/MONITRICES DU CAMP D'ENFANTS / ADOS (moins de 18 ans)

LES CRITÈRES PERSONNELS :

- posséder un **bon témoignage** de vie
- être sincère dans son **désir de grandir** dans le Seigneur
- être **disposé à bien travailler en équipe**
- être **disposé à coopérer** avec les exigences et les responsables du programme
- être **un bon modèle pour les campeurs** : comportement, habillement, attitude, enthousiasme

LE RÔLE D'UN MONITEUR :

1. Chercher à connaître personnellement chacun de ses campeurs afin de discerner son état spirituel.
2. Passer du temps avec ses campeurs. Être à l'écoute. Initier de bonnes discussions de groupes.
3. Être prêt à aider les dirigeants dans les différentes activités et à y participer avec vos campeurs.
4. Voir à la propreté des jeunes enfants et de la cabine.
5. Être présent à la réunion matinale des moniteurs.
6. Voir à la bienséance durant les repas et les réunions.
7. Régler les conflits entre campeurs.
8. Voir à la sécurité des campeurs, et faire connaître et respecter les règlements du camp.
9. Signaler aux responsables toute violence verbale, physique, ou comportement sexuel inapproprié.